

**ATRACCIÓN Y
RETENCIÓN DE
TALENTO: PROGRAMA
GESTIDI**

programa

gestidi®

Dos de los objetivos incluidos dentro del Eje 11 del IV Acuerdo del Diálogo Social de Competitividad e Innovación Empresarial de Castilla y León 2021 – 2027, son la atracción y retención de talento y el retorno de talento. Para ello se van a realizar una serie de actuaciones para alcanzar este objetivo general y cada uno de los específicos.

En este folleto vamos a centrarnos en concreto en el objetivo de atracción y retención de talento. Para ello se han formulado diferentes actuaciones, una de ellas es el PROGRAMA GESTIDI.

¿QUÉ ES GESTIDI?

GESTIDI es un programa de formación teórica y práctica, en materia de gestión de I+D+i que tiene como objetivo contribuir a la mejora competitiva de los distintos actores regionales en materia de innovación, a través de esa formación y de una posterior incorporación de gestores de innovación especializados al tejido empresarial de Castilla y León.

Desde sus inicios, en el programa han participado más de 300 alumnos, muchos de ellos incorporados al Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación de nuestra comunidad autónoma gracias a la especialización adquirida tras su formación en el Programa GESTIDI.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA GESTIDI:

- Formar a graduados proporcionándoles una visión amplia de la gestión de I+D+i y facilitar su incorporación laboral.
- Fomentar el talento para la I+D+i a través de una formación multidisciplinar y de alta calidad.
- Desarrollar y mantener las capacidades para la especialización inteligente.
- Cubrir la demanda de uno de los perfiles más requeridos por parte de las empresas innovadoras de Castilla y León.
- Contribuir en la mejora y fortalecimiento del ecosistema de investigación e innovación de Castilla y León para avanzar, así, en la especialización.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA GESTIDI:

- El programa está dirigido a titulados universitarios de Castilla y León.
- El programa GESTIDI es una formación gratuita que la Junta de Castilla y León, a través de ICECYL, pone a disposición del ecosistema de la I+D+i de la Comunidad.
- Se trata de un programa de 600 horas de duración y con un formato de formación mixto que incluye:
 - **Fase de formación teórica (250 horas):** La formación impartida en el programa GESTIDI tiene como objetivo trasladar a los alumnos los conocimientos necesarios para ejercer como Gestores de I+D+i tanto en el sector público como en el sector privado. Se trata de una formación especializada subvencionada. Dicha formación está impartida por profesionales de contrastada experiencia e incluye diversos módulos en los que se tratan aspectos tales como:
 - Fundamentos de la I+D+i
 - Políticas públicas de apoyo a la I+D+i
 - Estrategia para la innovación
 - Gestión de proyectos
 - Herramientas para la innovación
 - Gestión de la innovación en centros de I+D+i
 - Empleabilidad.

La formación teórica se desarrolla en modalidad mixta: presencial y on – line. Las sesiones presenciales se imparten en las instalaciones del Centro de Soluciones Empresariales de Castilla y León situado en Arroyo de la Encomienda (Valladolid).

Durante esta fase, contamos con la participación de los principales agentes del Sistema Ciencia Tecnología – Empresa implicados en la definición y desarrollo de las distintas políticas de apoyo a la I+D+i tanto a nivel regional, como a nivel nacional y europeo. Así mismo, durante este periodo de formación se realizan visitas a empresas y entidades con experiencia en la gestión de I+D+i, lo que permite tener una visión in situ de su experiencia.

- **Fase de formación práctica (250 horas):** prácticas en empresas y/o entidades innovadoras de Castilla y León.

- **Trabajo fin de programa (100 horas):** proyecto final de curso en base a casos/situaciones reales, como resultado de las prácticas en entidades/empresas.



- El programa está impartido por personal docente con experiencia acreditada en el ámbito de la I+D+i y cuenta con una Dirección Académica a través de una entidad especializada en formación y, especialmente, en la materia que nos ocupa.
- Los contenidos del programa están enfocados en el logro de los objetivos asignados al programa y contemplan las siguientes materias:
 - Conceptos y normativa sobre innovación.
 - Gestión económico – financiera de proyectos: análisis económico – financiero.
 - Gestión de la tecnología: vigilancia tecnológica, propiedad industrial, valorización de tecnologías, transferencia de tecnología, etc.
 - Políticas de apoyo a la I+D+i y principales agentes del Sistema de Ciencia y Tecnología, en los ámbitos regionales, nacionales, europeos e internacionales.
 - Sostenibilidad: formación en materia de desarrollo sostenible presente y futuro.
 - Digitalización: identificación de oportunidades de innovación, planteamiento de proyectos para abordar las necesidades detectadas y oportunidades de financiación.

- Otros ámbitos complementarios de la I+D+i: innovación abierta, emprendedurismo, creatividad y generación de ideas, comercio, marketing e internacionalización.
- Habilidades transversales y búsqueda activa de empleo en el ámbito de I+D+i.

PROCESO DE SELECCIÓN:

El proceso de selección tiene varias fases y se realiza de acuerdo con una valoración de criterios ponderados. Todas las fases del proceso de selección, así como los resultados de las mismas, serán siempre informados de manera pública en la página www.programagestidi.es y en el BOCyL.

Fases del proceso de selección:

- Confirmación de inscripciones recibidas, clasificadas como APTAS/ NO APTAS.
- Proceso de baremación de las candidaturas APTAS que incluye: valoración curricular, competencias en inglés, competencias transversales y entrevista personal.
- Cada candidato obtendrá una puntuación final del proceso que corresponderá con la fórmula que se especifique en convocatoria. Los detalles específicos de baremación se especificaran en la convocatoria del BOCyL pertinente.



BENEFICIOS DE SER UN GESTIDI:

Un gestor de I+D+i es un profesional dedicado a dinamizar, impulsar, gestionar y dar visibilidad a las actividades de investigación, desarrollo tecnológico e innovación que realizan empresas y entidades, tales como universidades, centros tecnológicos, etc. Además, ser GESTIDI aporta múltiples ventajas y beneficios:

- La obtención de un título acreditativo de alto impacto laboral
- La inclusión del perfil del gestor en una bolsa de trabajo cualificada que favorecerá la incorporación al mercado laboral.
- El desarrollo de una carrera profesional en un sector en creciente demanda, gracias a la especialización y diferenciación del perfil GESTIDI.
- La posibilidad de interactuar con profesionales del sector: formadores, tutores, trabajadores en activo, etc.
- Pertenecer a la red GESTIDI, integrada por alumnos de ediciones anteriores, a través de la cual se podrá participar en actividades en torno a I+D+i, así como enterarse de oportunidades de empleo, formación etc.
- Convertirse en agente clave del Sistema Regional de Ciencia y Tecnología en Castilla y León, al igual que otros GESTIDIs formados en ediciones anteriores. Ser participe activo del desarrollo económico e industrial de Castilla y León, a través del impulso de actividades de desarrollo tecnológico y de innovación.

GESTIDI EXECUTIVE:

Debido al éxito del programa matriz GESTIDI, en el año 2018 se desarrolló el Proyecto Piloto GESTIDI EXECUTIVE, orientado a actualizar y ampliar los conocimientos en materia de gestión de I+D+i de técnicos y directivos que desarrollan su trabajo en este ámbito en diferentes empresas o entidades de Castilla y León.

El ya consolidado, a día de hoy, programa GESTIDI EXECUTIVE, supone que un porcentaje del total de las plazas ofertadas en el programa matriz GESTIDI, vayan destinadas a la actualización y reciclaje de conocimientos de los perfiles, ya incorporados al mercado laboral, antes mencionados. La convivencia de GESTIDI y GESTIDI EXECUTIVE, este último exento del cumplimiento de algunas partes del programa formativo matriz (como las prácticas), permite la coexistencia de perspectivas tan diferentes como enriquecedoras: la del alumno nuevo en el ámbito de la I+D+i que no está condicionado por una

experiencia previa, y la del alumno ya incorporado al mercado laboral que, desde su experiencia, ofrece la visión más real de la gestión de la innovación. Esta cohesión supone una experiencia, desde la heterogeneidad, beneficiosa para ambos perfiles.

La unión de ambos programas permite, además de apoyar el nuevo talento, enriquecer y fidelizar el talento sénior.

RED GESTIDI Y BOLSA DE EMPLEO I+D+I:

Todos los alumnos que finalizan con éxito el programa pasan a formar parte de la Red GESTIDI: un entorno en el que interactuar, actualizar contenidos, detectar oportunidades de empleo, acudir a eventos de la Red y , en definitiva, estar en constante contacto con los diferentes agentes del ecosistema de la gestión de la I+D+i.

Además con el fin de facilitar la incorporación de estos perfiles al mercado laboral regional, ICECYL actúa como agente intermediario entre entidades con necesidad de incorporar en su plantilla perfiles de gestión de I+D+i y los gestores demandantes de empleo, a través de una BOLSA DE EMPLEO I+D (BEMP-IDI).

